

Dieser Text ist ein Vorabdruck. Verbindlich ist die Version, die in der Amtlichen Sammlung des Bundesrechts veröffentlicht wird.



# Vorsorgereglement für die Angestellten und die Rentenbeziehenden des Vorsorgewerks Bund (VRAB)

## Änderung vom ...

Vom Bundesrat genehmigt am ...

---

*Das paritätische Organ des Vorsorgewerks Bund (POB)  
beschliesst:*

I

Das Vorsorgereglement vom 15. Juni 2007<sup>1</sup> für die Angestellten und die Rentenbeziehenden des Vorsorgewerks Bund wird wie folgt geändert:

*Art. 3a Abs. 3<sup>bis</sup> und 3<sup>ter</sup>*

<sup>3bis</sup> Personen, die frühestens seit dem 1. Mai 2019 Angehörige der besonderen Personalkategorien nach Artikel 2 Buchstaben a Ziffern 1 und 2 sowie b Ziffern 1, 2 und 4 VPABP sind, können keine freiwilligen Sparbeiträge leisten. Die übrigen Angehörigen dieser Personalkategorien, die vor dem 1. Januar 2020 weder das 50. Altersjahr noch 23 Dienstjahre vollendet haben, können ab diesem Datum keine freiwilligen Sparbeiträge leisten.

<sup>3ter</sup> Angehörige der besonderen Personalkategorien nach Artikel 2 Buchstabe a Ziffer 3 VPAPB können keine freiwilligen Sparbeiträge leisten.

*Einfügen vor dem Gliederungstitel des 2. Abschnitts*

*Art. 108j* Übergangsbestimmungen zur Änderung vom ...

<sup>1</sup> Für Angehörige der besonderen Personalkategorien nach Artikel 2 Buchstaben a Ziffern 1 und 2 sowie b Ziffern 1, 2 und 4 VPABP, die spätestens seit dem 30. April 2019 Angehörige dieser Personalkategorien sind und vor dem 1. Januar 2020 das 50. Altersjahr oder 23 Dienstjahre vollendet haben, richten sich die Sparbeiträge, die Leistung freiwilliger Sparbeiträge und der Einkauf nach Anhang 6a in der Fassung

<sup>1</sup> SR 172.220.141.1

vom 15. Februar 2018<sup>2</sup>. Vorbehalten bleibt für Angehörige der besonderen Personalkategorien nach Artikel 2 Buchstabe a Ziffern 1 und 2 VPABP die Unterstellung unter das neue Recht nach Artikel 9a Absatz 3 VPABP.

<sup>2</sup> Für Personen, die spätestens seit dem 30. April 2019 Angehörige dieser Personalkategorien sind und vor dem 1. Januar 2020 weder das 50. Altersjahr noch 23 Dienstjahre vollendet haben, richten sich die Sparbeiträge, die Leistung freiwilliger Sparbeiträge und der Einkauf bis zum 31. Dezember 2019 nach Anhang 6a in der Fassung vom 15. Februar 2018.

## II

Anhang 6a erhält die neue Fassung gemäss Beilage.

## III

<sup>1</sup> Diese Änderung tritt unter Vorbehalt von Absatz 2 am 1. Mai 2019 in Kraft.

<sup>2</sup> Artikel 3a Absatz 3<sup>ter</sup> tritt am 1. Januar 2020 in Kraft.

...

Im Namen des paritätischen Organs

Der Präsident: Thomas Schmutz

Die Sekretärin: Sibylle Schmid

*Anhang 6a*

(Art. 3a, 36 Abs. 2 Bst. a sowie 36a Abs. 1 und 2 Bst. abis)

## Vorsorgepläne für Angehörige der besonderen Personalkategorien

### Übersicht

Solange Angehörige der besonderen Personalkategorien zusätzliche Sparbeiträge des Arbeitgebers nach Artikel 3 VPABP erhalten, sind sie in einem der folgenden Vorsorgepläne versichert:

- a. Standardplan: für die Versicherung der angestellten Personen bis Lohnklasse 23;
- b. Kaderplan: für die Versicherung der angestellten Personen ab Lohnklasse 24.

### I. Sparbeiträge

<sup>1</sup> Für die Vorsorgepläne Berufsmilitär und Grenzwachtkorps gelten folgende Sparbeiträge:

- a. Standardplan, für angestellte Personen bis Lohnklasse 23:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)	Zusätzlicher Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)
22–34	5,85	6,90	12,75	2,00
35–44	7,25	9,00	16,25	2,00
45–54	9,40	16,60	26,00	5,00
55–65	12,50	21,75	34,25	5,00

- b. Kaderplan, für angestellte Personen ab Lohnklasse 24:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)	Zusätzlicher Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)
22–34	5,95	6,80	12,75	2,00
35–44	7,25	9,00	16,25	2,00
45–54	9,70	19,20	28,90	6,00
55–65	12,80	24,30	37,10	6,00

<sup>2</sup> Für die Vorsorgepläne für versetzungspflichtige Angestellte des EDA gelten folgende Sparbeiträge:

a. Standardplan, für angestellte Personen bis Lohnklasse 23:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)	Zusätzlicher Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)
22–34	5,85	6,90	12,75	10,00
35–44	7,25	9,00	16,25	10,00
45–54	9,40	16,60	26,00	10,00
55–65	12,50	21,75	34,25	10,00

b. Kaderplan für angestellte Personen ab Lohnklasse 24:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)	Zusätzlicher Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)
22–34	5,95	6,80	12,75	10,00
35–44	7,25	9,00	16,25	10,00
45–54	9,70	19,20	28,90	10,00
55–65	12,80	24,30	37,10	10,00

<sup>3</sup> Die Altersgutschriften werden dem Altersguthaben gutgeschrieben (Art. 36). Die zusätzlichen Sparbeiträge des Arbeitgebers werden dem Sondersparguthaben (Art. 36a) gutgeschrieben.

## II. Freiwilliger Sparbeitrag

In den Vorsorgeplänen für versetzungspflichtige Angestellte des EDA kann die versicherte Person zwischen einem freiwilligen Sparbeitrag von 1 oder 2 Prozent wählen.

### III. Einkauf

<sup>1</sup> In den Vorsorgeplänen für Berufsmilitär und Grenzwachtkorps kann die versicherte Person innerhalb der vom BVG festgelegten Grenzen einen Einkauf bis zur Vollendung des 65. Altersjahres gemäss folgender Tabelle tätigen:

Standard			Kader		
Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG
22	0.00	0.00	22	0.00	0.00
23	12.75	2.00	23	12.75	2.00
24	25.50	4.00	24	25.50	4.00
25	38.25	6.00	25	38.25	6.00
26	51.00	8.00	26	51.00	8.00
27	63.75	10.00	27	63.75	10.00
28	76.50	12.00	28	76.50	12.00
29	89.25	14.00	29	89.25	14.00
30	102.00	16.00	30	102.00	16.00
31	114.75	18.00	31	114.75	18.00
32	127.50	20.00	32	127.50	20.00
33	140.25	22.00	33	140.25	22.00
34	153.00	24.00	34	153.00	24.00
35	165.75	26.00	35	165.75	26.00
36	182.00	28.00	36	182.00	28.00
37	198.25	30.00	37	198.25	30.00
38	214.50	32.00	38	214.50	32.00
39	230.75	34.00	39	230.75	34.00
40	247.00	36.00	40	247.00	36.00
41	263.25	38.00	41	263.25	38.00
42	279.50	40.00	42	279.50	40.00
43	301.34	42.80	43	295.75	42.00
44	323.62	45.65	44	312.00	44.00
45	346.34	48.57	45	328.25	46.00
46	379.27	54.54	46	357.15	52.00
47	412.85	60.63	47	386.05	58.00
48	447.11	66.84	48	414.95	64.00
49	482.05	73.18	49	443.85	70.00
50	517.69	79.65	50	472.75	76.00
51	554.05	86.23	51	511.11	83.52
52	591.13	92.96	52	550.23	91.19
53	628.95	99.82	53	590.13	99.02
54	667.53	106.82	54	630.83	107.00
55	706.88	113.95	55	672.35	115.14
56	755.27	121.23	56	722.90	123.44

Standard			Kader		
Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG
57	804.62	128.66	57	774.46	131.90
58	854.96	136.23	58	827.05	140.54
59	906.31	143.96	59	880.69	149.35
60	958.69	151.83	60	935.40	158.34
61	1012.11	159.87	61	991.21	167.51
62	1066.61	168.06	62	1048.13	176.86
63	1122.19	176.43	63	1106.19	186.40
64	1178.88	184.96	64	1165.42	196.12
65	1236.71	193.66	65	1225.83	206.04
66	1295.69	202.53	66	1287.44	216.17

*Beispiel:*

Alter	Altersguthaben	Versicherter Verdienst:	max. AGH	max. SGH*
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	517.69%	79.65%*

**Max. AGH** = maximales Altersguthaben nach Artikel 36

**Max. SGH\*** = zusätzliches maximales Sondersparguthaben nach Artikel 36a Absatz 1 aufgrund der Entrichtung zusätzlicher Sparbeiträge des Arbeitgebers im Vergleich zum maximalen Altersguthaben

<b>Max. AGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 517 690.00
	(Fr. 100 000.00 × 517.69 %)
Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50:	– Fr. 350 000.00
Differenz:	<u>Fr. 167 690.00</u>
Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard:	<b>Fr. 167 690.00</b>

<b>Max. AGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 517 690.00
<b>Max. SGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 79 650.00
	(Fr. 100 000.00 × 79.65 %)
Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50:	– Fr. 350 000.00
Differenz:	<u>Fr. 247 340.00</u>
Maximaler Einkauf im Alter 50. Standard (SGH):	<b>Fr. 247 340.00</b>

**Maximaler Einkauf im Standardplan, wenn zusätzliche Sparbeiträge des Arbeitgebers geleistet werden, im Vergleich zum maximalen Einkauf im Standardplan**

**Fr. 79 650.00**

<sup>2</sup> In den Vorsorgeplänen für versetzungspflichtige Angestellte des EDA kann die versicherte Person innerhalb der vom BVG festgelegten Grenzen einen Einkauf bis zur Vollendung des 65. Altersjahres gemäss folgender Tabelle tätigen:

Standard					Kader				
Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	max. SGH (in % des vV) Var. 1	max. SGH (in % des vV) Var. 2	Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	max. SGH (in % des vV) Var. 1	max. SGH (in % des vV) Var. 2
22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00
23	12.75	0.00	1.00	2.00	23	12.75	0.00	1.00	2.00
24	25.50	0.00	2.00	4.00	24	25.50	0.00	2.00	4.00
25	38.25	0.00	3.00	6.00	25	38.25	0.00	3.00	6.00
26	51.00	0.00	4.00	8.00	26	51.00	0.00	4.00	8.00
27	63.75	0.00	5.00	10.00	27	63.75	0.00	5.00	10.00
28	76.50	0.00	6.00	12.00	28	76.50	0.00	6.00	12.00
29	89.25	0.00	7.00	14.00	29	89.25	0.00	7.00	14.00
30	102.00	0.00	8.00	16.00	30	102.00	0.00	8.00	16.00
31	114.75	0.00	9.00	18.00	31	114.75	0.00	9.00	18.00
32	127.50	0.00	10.00	20.00	32	127.50	0.00	10.00	20.00
33	140.25	0.00	11.00	22.00	33	140.25	0.00	11.00	22.00
34	153.00	0.00	12.00	24.00	34	153.00	0.00	12.00	24.00
35	165.75	0.00	13.00	26.00	35	165.75	0.00	13.00	26.00
36	182.00	0.00	14.00	28.00	36	182.00	0.00	14.00	28.00
37	198.25	0.00	15.00	30.00	37	198.25	0.00	15.00	30.00
38	214.50	0.00	16.00	32.00	38	214.50	0.00	16.00	32.00
39	230.75	0.00	17.00	34.00	39	230.75	0.00	17.00	34.00
40	247.00	0.00	18.00	36.00	40	247.00	0.00	18.00	36.00
41	263.25	0.00	19.00	38.00	41	263.25	0.00	19.00	38.00
42	279.50	0.00	20.00	40.00	42	279.50	0.00	20.00	40.00
43	295.75	0.00	21.00	42.00	43	295.75	0.00	21.00	42.00
44	312.00	0.00	22.00	44.00	44	312.00	0.00	22.00	44.00
45	328.25	0.00	23.00	46.00	45	328.25	0.00	23.00	46.00
46	354.25	0.00	24.00	48.00	46	357.15	0.00	24.00	48.00
47	380.25	0.00	25.00	50.00	47	386.05	0.00	25.00	50.00
48	406.25	0.00	26.00	52.00	48	414.95	0.00	26.00	52.00
49	432.25	0.00	27.00	54.00	49	443.85	0.00	27.00	54.00
50	458.25	0.00	28.00	56.00	50	472.75	0.00	28.00	56.00
51	484.25	10.00	39.00	68.00	51	501.65	10.00	39.00	68.00
52	510.25	20.00	50.00	80.00	52	530.55	20.00	50.00	80.00
53	546.46	30.40	61.99	93.59	53	559.45	30.00	61.00	92.00
54	583.38	41.01	74.24	107.48	54	588.35	40.00	72.00	104.00
55	621.05	51.83	86.73	121.62	55	617.25	50.00	83.00	116.00
56	667.72	62.87	99.46	136.06	56	654.35	60.00	94.00	128.00
57	715.33	74.12	112.45	150.77	57	704.54	71.20	106.88	142.56
58	763.88	85.61	125.70	165.79	58	755.73	82.62	120.02	157.41
59	813.41	97.32	139.21	181.11	59	807.94	94.28	133.42	172.56
60	863.93	109.26	153.00	196.73	60	861.20	106.16	147.09	188.01
61	915.46	121.45	167.05	212.66	61	915.53	118.28	161.02	203.77
62	968.02	133.87	181.39	228.91	62	970.94	130.65	175.24	219.84
63	1021.63	146.55	196.02	245.49	63	1027.45	143.27	189.76	236.25
64	1076.31	159.49	210.95	262.40	64	1085.10	156.13	204.55	252.97
65	1132.09	172.67	226.16	279.65	65	1143.91	169.25	219.64	270.02
66	1188.98	176.13	231.69	287.24	66	1203.88	172.64	225.04	277.43

*Beispiel:*

Alter	Altersguthaben	Versicherter Verdienst	max. AGH	max. SGH*	max. SGH** (Var. 1)	max. SGH** (Var. 2)
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	458.25 %	0.00 %*	28.00 %**	56.00 %**

**Max. AGH** = maximales Altersguthaben nach Artikel 36

**Max. SGH\*** = zusätzliches maximales Sondersparguthaben nach Artikel 36a Absatz 1 aufgrund der Entrichtung zusätzlicher Sparbeiträge des Arbeitgebers im Vergleich zum maximalen Altersguthaben

**Max. SGH\*\*** = Zusätzliches maximales Sondersparguthaben aufgrund der Entrichtung zusätzlicher Sparbeiträge des Arbeitgebers sowie aufgrund der Leistung freiwilliger Sparbeiträge von 1 % resp. 2 % im Vergleich zum maximalen Altersguthaben

**Max. AGH** Standardplan im Alter 50: Fr. 458 250.00  
(Fr. 100 000.00 × 458.25 %)  
 Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50: – Fr. 350 000.00  
 Differenz: Fr. 108 250.00  
 Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard: **Fr. 108 250.00**

**Max. AGH** Standardplan im Alter 50: Fr. 458 250.00  
**Max. SGH** Standardplan (Var. 1) im Alter 50: Fr. 28 000.00  
(Fr. 100 000.00 × 28.00 %)  
 Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50: – Fr. 350 000.00  
 Differenz: Fr. 136 250.00  
 Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard (SGH): **Fr. 136 250.00**

**Maximaler Einkauf im Standardplan, wenn zusätzliche Sparbeiträge des Arbeitgebers und freiwillige Sparbeiträge (Var. 1) geleistet werden, im Vergleich zum maximalen Einkauf im Standardplan** **Fr. 28 000.00**

**Max. AGH** Standardplan im Alter 50: Fr. 458 250.00  
**Max. SGH** Standardplan (Var. 2) im Alter 50: Fr. 56 000.00  
(Fr. 100 000.00 × 56.00 %)  
 Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50: – Fr. 350 000.00  
 Differenz: Fr. 164 250.00  
 Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard SGH (Var. 2): **Fr. 164 250.00**

**Maximaler Einkauf im Standardplan, wenn zusätzliche Sparbeiträge des Arbeitgebers und freiwillige Sparbeiträge (Var. 2) geleistet werden, im Vergleich zum maximalen Einkauf im Standardplan** **Fr. 56 000.00**